**Début de contrat au 1er septembre 2017**

**Date anniversaire 31 août 2018**

Mensualisation année incomplète = 3.5 \* 36 \* 35 = 367,50€

12

* 3,5€ net
* 36 semaines scolaires
* 35 heures par semaine
* Lundi – 8h00 / 16h00 = 8h
* Mardi – 10h00 / 17h00 = 7h
* Mercredi – 8h00 / 12h00 = 4h
* Jeudi – 8h00 / 17h00 = 9h
* Vendredi – 9h00 / 16h00 = 7h

***Septembre 2017 – adaptation***

Semaine 36 = 12 heures d’accueil en adaptation soit 23 heures d’absence

Semaine 37 = 20 heures d’accueil en adaptation soit 15 heures d’absence

A partir de semaine 38 = accueil 35h / semaine

Calcul Cour de cassation – Retenue à appliquer

147 heures potentielles sur le mois

367.50 / 147 = 2,50€ par heure d’absence

Soit pour 38 heures d’absence = 95€ à déduire

Salaire de septembre = 272,50€

***Octobre 2017***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Novembre 2017***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Décembre 2017***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Janvier 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Février 2018***

Absence enfant malade les 26, 27 et 28 février 2018 soit 19 heures

Calcul Cour de cassation – Retenue à appliquer

140 heures potentielles sur le mois

367.50 / 140 = 2,625€ par heure d’absence

Soit pour 19 heures d’absence = 49,87€ à déduire

Salaire de septembre = 317,62€

***Mars 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Avril 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Mai 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Juin 2018***

Absence enfant malade les 6, 7 et 8 juin 2018 soit 20 heures

Calcul Cour de cassation – Retenue à appliquer

147 heures potentielles sur le mois

367.50 / 147 = 2,50€ par heure d’absence

Soit pour 20 heures d’absence = 50,00€ à déduire

Salaire de septembre = 317,50€

***Juillet 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

***Août 2018***

RAS – Mois normal = 367,50€

-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Au terme des 12 mois. Le parent employeur procède à un pointage de vérification.

***Réalisé selon les termes du contrat et tenant compte des absences à déduction possible :***

Semaine 36 = 12 heures d’accueil

Semaine 37 = 20 heures d’accueil

32 semaines de 35 heures = 1 120 heures

Semaine 9 = 16 heures

Semaine 23 = 15 heures

Total des heures sur les 12 mois = 1 183 heures

Total travaillé = 1 183h \* 3.5€ = **4 140,50€**

**Etrange : Si la retenue de salaire était appliquée au réel, on obtient un parfait équilibre sur 12 mois.**

9 mensu à 367,50 = 3 307,50€

Sept = 367,50 – (3.5 \* 38) = 234,50€ **Total**

Février = 367,50 – (3.5 \* 19) = 301€ 4 140,50€

Juin = 367,50 – (3.5 \* 20) = 297,50€

***Total des salaires versés sur les 12 mois :***

9 mensu de 367,50 = 3 307,50€

+

Sept = 272,50€

Fév = 317,62€

Juin = 317,50€

Total des salaires versés = **4 215,12€**