

annee de reference 2012-2013

mensualisation du 01/01/2012 au 31/12/2012

3 JOURS PAR SEMAINES X 9 HEURES PAR JOURS X 36 SEMAINES / 12 MOIS

81 h mensualisées

détail des fiches de paie

mois	libellé	nb d'heure	tx horaire	montant brut	sal brut total	cp 10%
juin-11	debut contrat au 01/01/2012					
juil-11						
août-11						
sept-11						
oct-11						
nov-11						
déc-11						
janv-12	sal de base	81	4,01 €	324,81 €	388,97 €	38,90 €
	h complémentaires	16	4,01 €	64,16 €		
févr-12	sal de base	81	4,01 €	324,81 €	338,85 €	33,88 €
	h complémentaires	3,5	4,01 €	14,04 €		
mars-12	sal de base	81	4,01 €	324,81 €	337,84 €	33,78 €
	h complémentaires	3,25	4,01 €	13,03 €		
avr-12	sal de base	81	4,01 €	324,81 €	338,85 €	33,88 €
	h complémentaires	3,5	4,01 €	14,04 €		
mai-12	sal de base	81	4,01 €	324,81 €	342,86 €	34,29 €
	h complémentaires	4,5	4,01 €	18,05 €		
TOTAL SAL BRUT					1 747,36 €	174,73 €
NB DE SEMAINES TRAVAILLEES					18	

10% chaque mois

donc, logiquement j'ai cumulé sur l'année de référence 2012-2013 :

18 sem / 4 x 2,5 = 11,25 jours ouvrables
 cp enfant de - 15 ans 4 jours ouvrables (2 enfants a l'epoque)
 15,25 jours ouvrables

arrondi 16 jours ouvrables
 8 jours ouvrés

je n'ai pas pris de cp en anticipation sur cette année de référence

pris 1 cp enfant - 15 ans le 26/03/2012
 pris 1 cp enfant - 15 ans le 12/04/2012
 pris 1/2 cp enfant - 15 ans le 17/04/2012

reste 1,50 jours cp enfant -15ans

CALCUL DES CONGES PAYES	
calcul cp par maintien de salaire	
8 jours ouvrés x 9 x 4,01 =	288,72 € brut
calcul cp par 10%	
174,74 € /16 =	10,92 € brut par jour de cp
cp -15 ans brut par jour x 4 =	43,68 €
cp 10% 1747,36 x 10 / 100=	174,74 €
cp à payer	218,42 € brut
payé en anticipation 10% chaque mois sur le salaire du mois :	
174,73 € brut	
différence à récupérer	
288,72 (maintient de sal car plus intéressant) - 174,73 =	113,99 €