Comparatif du montant des congés payés et du temps validé

NOM DE L'ENFANT | EUGENIE

Mois	Nbre jours de congés acquis sur l'année précédente	Nbre jours de congés payés pris sur l'année	Année Incomplète	Calcul des Congés Payés en maintien de salaire, Année Incomplète en Brut				en Net	Calcul des Congés Payés au 10 % des salaires en Brut		Calcul des Congés Payés au 10 % des salaires en Net	
Nbre semaines de CP pris sur l'année précédente												
juin										0,00 €		0,00 €
juillet										0,00 €		0,00 €
août										0,00 €		0,00 €
septembre			4						298,90 €	29,89 €	230,72 €	23,07 €
octobre			5						311,84 €	31,18 €	240,71 €	24,07 €
novembre			4		5,00 jrs	10,00 hrs	5,23 €	4,04 €	298,90 €	29,89 €	230,72 €	23,07 €
décembre		8	3						305,37 €	30,54 €	235,71 €	23,57 €
janvier			4						305,37 €	30,54 €	235,71 €	23,57 €
février			4						298,90 €	29,89 €	230,72 €	23,07 €
mars			4						300,07 €	30,01 €	230,87 €	23,09 €
avril		5								0,00 €		0,00 €
mai										0,00 €		0,00 €
TOTAL	**5,00 jrs ouvrables**	**13,00 jrs ouvrables**	**28 sems**	18,00 jrs	**15,00 jrs**	**150,00 hrs**	**784,50 €**	**606,00 €**	**2 119,35 €**	**211,94 €**	**1 635,16 €**	**163,52 €**
reste à prendre	**5**	**10**	**Semaines travaillées + CP de l'année précédente**	**ouvrable**	**ouvré**							

Régul. ***442,48 €***

4,04 € **= (4x6sx45h) + (4x11hx35jrs) + (5x5hx6s) /12 =230,83/57,08h =4,04par heure de travail**

5,23 € **= (5,18x6sx45h) + (5,18x11hx35jrs) + (6,47x5hx6s) /12 =298,91/57,08h =5,23par heure de travail**

ATTENTION : Si pendant l'année de référence votre taux horaire ou le temps de travail sont modifiés, il faut calculer les congés en maintien du salaire selon les nouvelles données, car le salaire doit être maintenu à hauteur des derniers éléments du contrat en cours au moment de la prise de congés.

N'OUBLIEZ PAS : Les CP de l'année précédente ouvrent droit aux CP, il faut penser en année incomplète à ajouter le nombre de semaines de CP acquis sur l'année de référence précédente au nombre de semaines travaillées

Exemple : Année incomplète sur 36 semaines, contrat démarré en septembre, au 31 mai, 20 semaines travaillées = 13 jours de CP acquis
Deuxième année, 36 semaines travaillées + 2 semaines CP acquise l'année précédente = 38 semaines, soit 23 jours de CP
Troisième année, 36 semaines travaillées + 4 semaines de CP acquise l'année précédente, soit 40 semaines = 25 jours de CP acquis